

CEREP-PHYMENTIN

SYNTHÈSE
DU RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2017

LA
PÉDOPSYCHIATRIE

[reconnue
d'utilité
publique]



D*ans ce contexte explosif où les problèmes ont souvent été niés, la pédopsychiatrie se voit particulièrement touchée. La pédopsychiatrie renvoie par essence aux questions politiques et sociales et se trouve au carrefour du soin, du handicap, de l'éducation, de la famille et du judiciaire... L'éthique du savoir, l'éthique du soin et l'éthique du sujet doivent être conjointement préservées, si nous voulons continuer à vivre dans une société solidaire qui protège ses membres plus vulnérables et les plus précieux, ses enfants.*

BERNARD GOLSE
PRÉSIDENT DE L'ASSOCIATION
CEREP-PHYMENTIN
ET CHEF DU SERVICE
DE PÉDOPSYCHIATRIE DE
NECKER-ENFANTS MALADES

HÔPITAL DE JOUR ANDRÉ BOULLOCHE

56, RUE DU FAUBOURG POISSONNIÈRE - 75010 PARIS - TÉL : 01 42 46 08 60 - FAX : 01 42 46 46 54
COURRIEL : HJP@CEREP-PHYMENTIN.ORG

HÔPITAL DE JOUR EPI

3, RUE DE RIDDER - 75014 PARIS - TÉL : 01 45 45 46 79 - FAX : 01 45 45 13 42
COURRIEL : EPI@CEREP-PHYMENTIN.ORG

HÔPITAL DE JOUR DU PARC MONTSOURIS

20, BOULEVARD JOURDAN - 75014 PARIS - TÉL : 01 45 88 89 54 - FAX : 01 45 81 27 10
COURRIEL : HJM@CEREP-PHYMENTIN.ORG

HÔPITAL DE JOUR USIS

3, RUE DE RIDDER - 75014 PARIS - TÉL : 01 45 45 46 91 - FAX : 01 45 45 68 19
COURRIEL : USIS@CEREP-PHYMENTIN.ORG

CMPP DENISE WEILL

29, RUE DU FAUBOURG POISSONNIÈRE - 75009 PARIS - TÉL : 01 48 24 76 14 - FAX : 01 48 00 90 32
COURRIEL : CMPP@CEREP-PHYMENTIN.ORG

CMPP SAINT-MICHEL

6, ALLÉE JOSEPH RECAMIER - 75015 PARIS - TÉL : 01 45 30 03 06 - FAX : 01 45 30 03 07
COURRIEL : CMPP.SAINTMICHEL@CEREP-PHYMENTIN.ORG

COFI-CMP

57, RUE DE L'ABBÉ GROULT - 75015 PARIS - TÉL : 01 53 68 93 46 - FAX : 01 53 68 93 55
COURRIEL : COFICMP@CEREP-PHYMENTIN.ORG

IME

11, RUE ADOLPHE MILLE - 75019 PARIS - TÉL : 01 42 00 53 15
COURRIEL : IME@CEREP-PHYMENTIN.ORG

COPEs

26, BOULEVARD BRUNE - 75014 PARIS - TÉL : 01 40 44 12 27 - FAX : 01 40 44 12 24
COURRIEL : FORMATION@COPEs.FR

● **Genèse p.2**

● **Un double ancrage p.3**

● **Notre adn p.4**

● **Palette de soins p.5**

● **Former et transmettre p.6**

● **Terrains de stages et de recherches p.7**

● **Nos temps forts 2017 p.8**

● **Cinétique associative p.9**

● **Bilan social p.10**

● **Optimisation de notre plan de formation p.11**

● **Projets 2018 de nos établissements p.12**

● **Pespectives associatives p.13**



Denise Weill

En 1957, elle crée l'association « Jeune Atelier » qui donnera naissance au Centre de Réadaptation Psychothérapeutique (CEREP) en 1964.

L'histoire d'une institution est aussi celle de ceux qui y ont oeuvré ou qui l'ont soutenue, certains déjà disparus. Une institution, grande ou petite, est toujours le fruit de la rencontre d'une histoire personnelle et de besoins collectifs dans un environnement précis et daté qui les suscite, mais elle ne survit et perdure que s'il existe une adéquation entre les uns et les autres.

Histoire du Cerep. Denise Weill. 1994

Le Cerep a survécu, perduré et témoigne à l'aube de son 30^e anniversaire d'une vitalité remarquable.

Reprendre l'histoire de chacune des institutions du Cerep ou de ses moments forts permet de mettre en lumière comment chaque fois un projet répondait à une nécessité du socius, et non pas au seul « désir » de l'un ou de l'autre. C'est une dialectique du dehors et du dedans qui a assuré la création des institutions, l'aboutissement de projets de recherche et, en fin de compte, la pérennité de l'association.

**“ L'histoire personnelle est du domaine privé
mais elle s'inscrit dans l'histoire d'une génération.”**

La génération qui arrivait à maturité au milieu des années 50 avait été adolescente à la fin de la guerre, ayant fait la découverte du génocide. Ayant appris à se méfier des corps constitués, à se défendre seule dans un environnement hostile, parfois dans la marginalité avec des responsabilités d'adulte.

À la Libération, il fallait comprendre et réparer : ainsi sont nées de nombreuses vocations d'éducateurs, d'assistantes sociales, de psychologues, de médecins et de psychiatres.

Michel Soulé

En 1970, il crée le cours du Copes pour les professionnels de terrain appelés à l'époque « le petit personnel »... souhaitant ainsi les réhabiliter au sein de leur place et rôle dans l'accompagnement des enfants et de leur famille.

D'abord pédiatre puis psychiatre à l'image de D.W. Winnicott, il a souvent raconté la réaction de sa mère quand il lui avait annoncé son choix de devenir pédopsychiatre. Ce faisant, il avait obéi à l'injonction de son père de faire d'abord les classes de mathématiques élémentaires et de mathématiques supérieures avant de se destiner à la médecine, puis à la pédopsychiatrie. « Mais qu'est-ce que je t'ai donc fait mon pauvre petit ? » lui aurait-elle dit, pourtant, en apprenant sa décision, et ce souvenir a souvent été, pour lui, un moyen de faire sentir aux plus jeunes l'ambivalence envers les adultes qui peut se cacher au cœur même des racines de nos vocations. S'occuper des enfants des autres, tout un programme... disait-il souvent !

Lors du dernier entretien que nous avons enregistré de Michel Soulé, pour le congrès de l'AEPEA (Association Européenne de Psychopathologie de l'Enfant et de l'Adolescent) qui allait se tenir à Bologne en 2011 mais auquel il ne pouvait pas se rendre, il nous confiait que sa carrière s'enracinait, au fond, d'une part dans le corps - de par sa formation de pédiatre - et d'autre part dans le socius - de par son action en lien avec l'ASE et le thème de l'adoption. Ce double ancrage est exceptionnel, et il a sans doute donné toute sa consistance humaine et clinique aux travaux de Michel Soulé. Bernard Golse



Raymond Cahn

Psychiatre et psychanalyste, il a également dirigé l'hôpital de jour pour adolescents du Parc Montsouris.

Il existe une nostalgie des premiers temps où les gens venaient au CEREP. Cela a été pour eux à chaque fois une expérience particulièrement riche, et cela m'a toujours étonné, parce que je n'ai rien fait pour cela. Cela s'est passé comme ça, parce qu'à la fois, il n'y avait ni exigence spéciale ni idéologie orientée, mais l'écoute, et une façon de chercher des points communs pour les approfondir ensemble ou des points de divergences pour essayer de les affronter et d'en comprendre les raisons. Notre souci partagé était celui d'une action parallèle, à la fois psychothérapique et cognitive. C'était essentiel dans nos échanges et dans nos supervisions. J'ai supervisé aussi des pédagogues, et ça les intéressait beaucoup, cette possibilité pour eux d'entendre autre chose que la faute ou les déficiences. Ne pas en rester à l'insuffisance sur le plan des connaissances, mais tenter de comprendre les raisons qui amenaient ces enfants à ne pas pouvoir investir ce qui leur était proposé alors qu'ils étaient prêts à être attentifs et à s'intéresser à ce qui les entourait pour autant qu'on le leur permette et qu'on leur propose des choses qu'ils puissent prendre en compte. Cela aussi, ce sont des généralités assez banales, mais qui le sont moins que cela en a l'air.

« Le sujet dans la psychanalyse aujourd'hui » de Raymond Cahn



NOTRE ADN

UNE ASSOCIATION CRÉÉE EN 1964
ET RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE EN 1975

NOS FONDATEURS :

Mme Denise Weill, le Dr Raymond Cahn
et le Pr Michel Soulé

- L'objet : l'application des techniques médicales, psychologiques et pédagogiques dans les domaines de la santé, de l'éducation et de la formation ainsi que la recherche et l'étude dans ces disciplines
- 3 axes pour le projet associatif : soins - formation - recherche
- 8 structures de soin
- 1 organisme de formation
- 10 administrateurs
- Son président actuel : Bernard Golse

1 filiale RIO Sas
intervenant dans le champ de l'économie sociale et solidaire
et proposant des prestations de service et de conseil aux associations et aux structures publiques du secteur de la santé et du social



Un «A»
pour
la certification V2014
de nos
établissements
sanitaires

BUDGET
ANNUEL
DES STRUCTURES
HORS TUTELLE

1 150 000 €

BUDGET
ANNUEL
DES ÉTABLISSEMENTS
DE SOINS
SOUS TUTELLE

7 420 000 €

HÔPITAUX
ET IME

200 patients suivis
25 250 journées
de prise en charge par an,
soit un taux
d'occupation
de 94 %

9 structures
dans les 9^e, 10^e,
14^e, 15^e et 19^e
arrondissements
de Paris

CENTRES
DE CONSULTATION

Une file active
de 730 patients et
plus de 12 000 actes
à l'année

4 unités
d'enseignement
et 14 enseignants
couvrant les niveaux
école primaire,
collège et lycée

164
salariés
(110 ETP)

Un siège
social, à Paris,
dans le 9^e

RIO



MISSIONS

ACCUEIL
ET ACCOMPAGNEMENT
D'ENFANTS, D'ADOLESCENTS
ET DE JEUNES ADULTES,
ÂGÉS DE 2 À 24 ANS, PRÉSENTANT
DES TROUBLES DU COMPORTEMENT,
DES CONDUITES, DE LA PERSONNALITÉ,
DU DÉVELOPPEMENT, AINSI QUE
DES DIFFICULTÉS RELATIONNELLES ET
D'APPRENTISSAGE, AVEC OU
SANS DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

16

médecins psychiatres

APPROCHE

DES PRISES EN CHARGE GLOBALES
ET PLURIDISCIPLINAIRES
AVEC UNE ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS :
PSYCHIATRES, PSYCHOLOGUES,
INFIRMIERS, ORTHOPHONISTES,
PSYCHOMOTRICIENS, ÉDUCATEURS,
ASSISTANTES SOCIALES, ENSEIGNANTS



OUVERTURE
SUR L'EXTÉRIEUR

Plus
d'une
centaine
d'activités
proposées

De
nombreuses
sorties
dans les
musées

4
séjours
thérapeutiques

De
grandes
journées
découverte
au Touquet,
à Nantes et
à Strasbourg

Médiations et adhésion à
Arts et Santé La Manufacture
dont la vocation est
le développement
de l'art et de la culture
en milieu de santé



- 4 hôpitaux de jour et un IME
- 40 enfants pris en charge en moyenne pendant 4 ans dans chaque établissement
- 2/3 de garçons, 1/3 de filles
- Entre 60 et 100 dossiers de demande d'inscription chaque année : 10 % reçoivent une suite favorable en raison de l'absence de places
- 3 centres de consultation : 2 CMPP et 1 CMP
- 1 consultation spécialisée : agréments pour l'adoption, expertises à la demande des juges pour enfants ou aux affaires familiales, expertises du lien filiatif
- Des suivis supplémentaires non financés par les tutelles : service de suite, accompagnement des sortants, réunions et groupe de parents

PROJET DE DANSE SYNAPSES - ZONES DE CONNEXION EN COURS
AVEC LE SOUTIEN DE L'ARS, LA DRAC ET LA FONDATION
PRINCESSE GRACE DE MONACO

UN DOCUMENTAIRE À LA CLÉ ET UNE PROJECTION
À L'INSTITUT IMAGINE - DES MALADIES GÉNÉTIQUES
LORS DE L'ÉVÉNEMENT AUTISMES ET CRÉATIVITÉ

FORMER ET TRANSMETTRE

2017



le blog du copes

Notre centre de formation continue, le Copes, s'adresse à tous les professionnels garants de la prévention précoce de la santé globale de l'enfant, de l'adolescent et de la famille. Il s'articule aux besoins des établissements.

INTERVENTIONS DES PROFESSIONNELS DE L'ASSOCIATION POUR :

- ANHDJ
Association nationale des hôpitaux de jour
- CIPPA
Coordination Internationale entre Psychothérapeutes Psychanalystes et membres associés s'occupant de personnes Autistes
- CILA
Collège international de l'adolescence
- Colloques nationaux et internationaux dans le domaine de la parentalité et de la filiation
- COPES
« Du bien fondé d'une institution soignante pour les ados en panne de vie »

1000 stagiaires accueillis dans les locaux du Copes
1500 professionnels formés chaque année

Plus d'une soixantaine de formations proposées

1 cycle de 5 conférences du soir sur le thème :
« Quand les bébés, les adolescents ne veulent plus vivre »

190 formations réalisées en inter et en intra

562 journées en inter et en intra

Une formation en immersion active dans le cadre clinique d'un psychodrame analytique individuel à l'hôpital de jour du Parc Montsouris

De multiples partenariats



Formations et supervisions d'équipes par les professionnels du COFI-CMP



Formation des enseignants d'ULIS sur l'expression psychopathologique de l'enfant en inclusion

<http://www.copes.fr>

Un objectif important : la recherche

Parallèlement à l'ensemble des études neurobiologiques ou neuroscientifiques qui se développent dans les centres hospitaliers universitaires, les structures sanitaires ou médico-sociales ont indéniablement un rôle à jouer dans la recherche dite clinique qui est trop souvent sous-estimée dans la course à l'impact factor... Bernard Golse

HÔPITAL DE JOUR BOULLOCHE

Le robot Nao comme support relationnel et de dynamique groupale auprès d'enfants porteurs de troubles du spectre autistique
Olivier Duris

HÔPITAL DE JOUR EPI

La continuité des parcours des enfants accueillis au service de suite de l'EPI à l'épreuve du partenariat et de sa coordination
Équipe de l'EPI
Recherche étendue par Anne Petiau

HÔPITAL DE JOUR

DU PARC MONTSOURIS

Le langage du corps. Prendre en compte l'expression corporelle en psychanalyse
Anne-Marie Paule, enseignante

HÔPITAL DE JOUR USIS

Les sens de l'agitation de l'enfant
Jean-Sébastien Eideliman

HÔPITAL DE JOUR BOULLOCHE

ATELIER-CLASSE PRÉAUT
Évaluation de la pertinence d'une approche pédagogique structurée à visée subjectivante
Catherine Saint-Georges

HÔPITAL DE JOUR USIS

Pratiques psychothérapeutiques et protection de l'enfant : la décision difficile d'engager un processus de séparation : approches plurielles du processus décisionnel au sein d'une unité de psychothérapie infantile
Amélie Turlais

DEUX CHERCHEURS ONT PU BÉNÉFICIER DU DISPOSITIF CIFRE

(CONVENTIONS INDUSTRIELLES DE FORMATION PAR LA RECHERCHE) afin de mener à bien leur thèse.

Le Cerep-Phymentin se veut un espace de soin, de formation et de recherche conçu comme le fruit d'un équilibre soigneusement pensé entre une éthique du sujet et une éthique du savoir. Cet espace est précieux aujourd'hui et nous sommes heureux d'agir tous ensemble pour le préserver et pour le promouvoir.

En 2017, nous avons accueilli dans nos structures 28 stagiaires étudiants ou professionnels de différentes disciplines :

- éducation spécialisée
- orthophonie
- psychomotricité
- école d'infirmiers
- psychologie (Master 1 et 2)
- enseignement (directeurs et enseignants en formation)

Parallèlement, nos établissements ont fait l'objet de recherches ou ont suscité l'envie d'en mener en s'appuyant sur des expériences réalisées dans certains ateliers.



EN COURS, UN PROJET DE RECHERCHE POUR ÉVALUER LES THÉRAPIES DE GROUPE ET LES BÉNÉFICES SUR CHAQUE PATIENT PRIS INDIVIDUELLEMENT

TERRAINS
DE STAGES
ET DE
RECHERCHES

NOS TEMPS FORTS 2017

Obligations
réglementaires
et équilibres institutionnels

Stratégie

« Négociations »
CPOM médico-social
Entre espoirs et réalité

TAXE D'APPRENTISSAGE
POUR L'IME
Fidélisation et recherche
d'entreprises désireuses de reverser
leur taxe en tout ou pour partie

Intégration d'un nouvel établissement,
le CMPP Saint-Michel, situé dans
le 15^e arrondissement

« Hyperactivité »
associative

INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF
Venue de Sophie Cluzel, Secrétaire
d'État auprès du Premier ministre,
chargée des personnes handicapées



Embauche d'une nouvelle chef comptable

FAMILLES

Travail de plus en plus complexe
en raison de la précarité sociale

Formalisation de l'admission et de
l'accueil : une réflexion accrue autour
des difficultés nouvelles rencontrées
avec les enfants et les familles

Les cafés des usagers : CDU
ou rencontres et partages
avec les familles

LA SCOLARITÉ À
L'HÔPITAL DE JOUR
DU PARC MONTSOURIS
Évaluation : réflexion autour
des bulletins trimestriels et
remaniements envisagés

Travail
en
réseau

Renouvellement
de l'autorisation des frais
de siège pour 5 ans

NOTRE JOURNÉE ASSOCIATIVE
Vous avez dit « Recherche » ?



Dynamisme

JOURNÉE ASSOCIATIVE 2017

Intervention d'Alain Ehrenberg,
sociologue et ancien président
du Conseil national de santé mentale

Restitution des recherches menées
dans les établissements

Débats avec la salle

Communication

ATELIERS THÉMATIQUES ET ÉCHANGES
AUTOUR
DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Parcours et familles

Comment supporter l'insupportable ?
Comment articuler le travail en groupe
et le travail individuel ?

3 conseils d'administration
2 assemblées générales
8 comités techniques réunissant
toutes les directions et la direction générale
10 comités d'entreprise
3 CHSCT
6 réunions de négociations annuelles obligatoires

INSTANCES ASSOCIATIVES

2016-2017

Plusieurs reconnaissances pour notre démarche qualité



QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES

Suivi de nos engagements qualité et plans d'action d'amélioration continue sur tous les établissements

Création d'un collectif avec 6 autres associations spécialisées en pédopsychiatrie : obtention d'une subvention « Hôpital numérique » pour financer la modernisation de notre système d'information et le déploiement d'un progiciel de dossier patient



SYSTÈME D'INFORMATION

2017 : Transition du dossier papier patient vers le dossier patient informatisé avec « Cariatides »

DIALOGUE CONSTRUCTIF AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL (CE, CHSCT, DP)

- Aménagement et organisation du temps de travail
- Qualité de vie au travail et protection (prévoyance, complémentaire...), suivi des Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels
- Prise en compte individuelle des dossiers et des demandes au siège social
- Formation et développement des compétences
- Oeuvres sociales
- Accords d'entreprise signés : complémentaire santé, droit d'expression directe et collective, indemnité transport pour le vélo...

Exigence
Concertation
Créativité

UNE ASSOCIATION À TAILLE HUMAINE

164 salariés

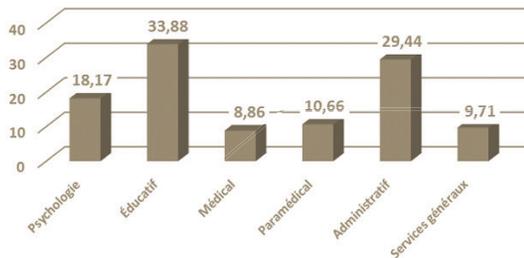
110 ETP (2/3 des salariés à temps partiel)

1/3 des salariés sont cadres.

Une masse salariale de 4,2 millions d'euros

Ancienneté
Expérience
Stabilité

Catégories socio-professionnelles :
répartition en %



À l'image du secteur sanitaire, médico-social et social, les femmes représentent 2/3 des effectifs. Cependant, on note chez les cadres une même proportion d'hommes que de femmes.

90 %
des salariés
ont au minimum
un niveau
Licence.

Les équipes sont assez stables avec un turn-over de 9 % en 2015, 2016 et 2017. Les salariés ayant une ancienneté entre 10 ans et 20 ans, représentent 72,5 % des effectifs. Ceci témoigne d'un attachement aux valeurs portées par l'association, ainsi qu'à l'activité et aux équipes.

Mise en place du CSE (Comité social et économique) et élections des nouveaux représentants du personnel

Plus de la moitié des salariés ont entre 36 et 55 ans. 26 % des professionnels ont plus de 56 ans et auront atteint l'âge légal de la retraite dans 7 ans. Une attention particulière sera donc portée sur les postes et les rythmes de travail.

Nouvel accord sur l'aménagement du temps de travail

DYNAMISME DE NOTRE POLITIQUE DE FORMATION

Des budgets importants sont investis chaque année et sont en progression :

- 2015 : 76 231 €
- 2016 : 78 903 €
- 2017 : 99 982 €

MANAGEMENT, PILOTAGE, STRATÉGIE

- Formation/action à des méthodes de management favorisant la dynamique au sein d'une équipe pluridisciplinaire (OPTEMIS)
- Licence professionnelle : métier de la GRH (IUT Descartes)

SOIN ET CLINIQUE

- Autisme, psychose infantile (P. DELION)
- Soins institutionnels, approfondissement (COPES)
- Séparation et processus d'individuation (COPES)
- Autisme infantile : évaluation et organisation des soins, du bébé à l'adolescent (COPES)
- Rééducation du raisonnement logico-mathématique
- Que faire quand la pensée devient source de déstabilisation (COPES)
- Sensibilisation à l'approche sensorimotrice d'André Bullinger (ABSM)
- Sensibilisation à l'haptonomie (CIRDH)
- Atelier Théâtre (CERF FORMATION)
- Diplôme d'État d'éducateur spécialisé (CEMEA)
- PECS Niveau 1 (PYRAMID PECS FRANCE)
- Atelier Préaut (PRÉAUT)
- Communication non violente pour la relation de soin et d'accompagnement (P. MOLHO)

Formation continue et parcours en lien avec les pratiques professionnelles

LOGICIEL ET BUREAUTIQUE

- Campagne budgétaire (EIG)
- Les immobilisations (EIG)
- Stratégie et plan de communication externe (CFPJ)
- S'initier à Publisher (SLTI)
- Particularité et spécificité du secrétariat médical et médico-social en consultation ambulatoire (PAS à PAS)

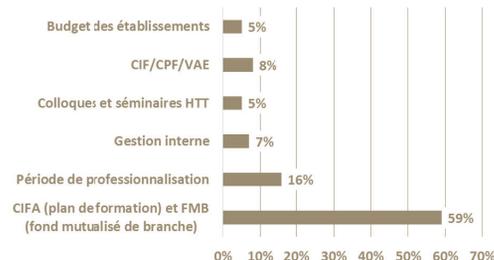
125 salariés ont été formés en 2017. Quatre salariés ont obtenu une certification ou un diplôme de niveaux IV, III et II.

OPTIMISATION DE NOTRE PLAN DE FORMATION

LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET LA FORMATION

Conformément à la Loi du 14 mars 2014, les entretiens en 2015 et 2017 ont permis d'élaborer nos différents plans de formation et de suivre l'acquisition et le développement de compétences. Un nouveau support d'entretien a été proposé à l'ensemble des salariés en 2017, ce qui a notamment permis de redéfinir les missions de chaque professionnel.

Répartition des coûts de formation 2017



PROJETS 2018 DE NOS ÉTABLISSEMENTS

Créer Soigner

Se dépasser

DOTATIONS ET RESSOURCES FINANCIÈRES

- 2 680 892 euros pour les 3 établissements médico-sociaux
- 4 667 736 euros pour les 5 établissements sanitaires

AUTRES RESSOURCES

- 1 162 617 euros au titre des activités de formation et d'expertise

AU TOTAL

- 9 032 463 euros gérés avec le budget du siège

UNE ACTIVITÉ ANNEXE

- La filiale RIO SAS avec un budget annuel de 9 500 euros en 2017

Chercher

DES SOLUTIONS ALTERNATIVES

Le mécénat privé (en nature ou en compétences), les partenariats institutionnels, le bénévolat...

- Accueil d'un groupe de jeunes parents : accompagnement par un thérapeute et possibilité d'un suivi individuel

- « Cultivons des aromatiques pour éveiller nos sens ! »

- Des ateliers « végétalisation » : approche sensorielle et jardinage

- Une semaine de classe découverte dans le Vaucluse et séances d'équitation

- « Écoute voir » : appartenances culturelles, souffrance psychique et expression artistique

- Transferts thérapeutiques : première expérience de séparation avec le milieu familial

- Art et nourriture : des projets innovants avec l'espace Centquatre

- « Devoirs faits » : temps périscolaire à l'hôpital de jour permettant aux adolescents en grande difficulté de bénéficier de la présence d'un enseignant ne supervisant pas exclusivement les devoirs de sa discipline

- Partenariat entre la crèche « Sur un air de Polka » et l'IME : rencontres entre des adolescents déficients intellectuels et des tout-petits

Ouvrir
s'ouvrir
innover

Partager
transmettre

Documentaire sur un atelier danse en hôpital de jour et lancement d'une campagne de crowdfunding pour financer le projet

Création de MOOCs pour des équipes du secteur social et médico-social afin de permettre et simplifier la prise en main d'outils robotiques - Un travail mené par un chercheur psychologue

Publication d'un ouvrage collectif sur le soin institutionnel

Rencontres entre professionnels : réflexion autour des problèmes posés dans les institutions par les enfants dits « difficiles »

UNE DÉMARCHE EXPÉRIMENTALE ET DES MISSIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

DES DISPOSITIFS INNOVANTS À COURT ET MOYEN TERME



UNE CRÈCHE THÉRAPEUTIQUE

Accueillir, soigner et créer un lieu de recherche et de formation afin de contribuer à l'évaluation des pratiques au regard des découvertes scientifiques

PROFIL DES ENFANTS

2 MOIS ET DEMI À 4 ANS

Troubles sévères du développement psychique et relationnel à haut risque de l'évolution vers des troubles du spectre autistique

Rapprochement avec le centre Claude Bernard

Premier C.M.P.P créé en 1946, sous le double parrainage du ministère de la Santé et de l'Éducation nationale

La promotion de la recherche

Ce centre de soins a toujours été un des acteurs importants de la réflexion sur le développement de la psychopédagogie et des psychothérapies de groupe.

UNE MATERNELLE THÉRAPEUTIQUE SUR SITE SCOLAIRE

Une approche pluriprofessionnelle reposant sur un trépied pédagogique, éducatif et thérapeutique. Un projet initié dès 2011 et momentanément suspendu faute de financement de l'ARS. À suivre...

Repérages précoces

Soin
Formation
Recherche

Institut Michel Soulé

UN ESPACE D'ENSEIGNEMENT, DE FORMATION, DE RECHERCHE ET D'EXPERTISE DANS LE CHAMP DE LA SANTÉ MENTALE, DE LA PÉRINATALITÉ, DE LA PETITE ENFANCE, DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE

UN LIEU RÉUNISSANT DES ASSOCIATIONS, DES INSTITUTIONS, DES PROFESSIONNELS ET DES STAGIAIRES

DES VALEURS COMMUNES EN MATIÈRE DE SOIN

DES MODULES DE FORMATION SUR-MESURE ET DES STAGES D'APPLICATION SUR DES LIEUX CLINIQUES

Faire évoluer les pratiques professionnelles

PERSPECTIVES ASSOCIATIVES

Palier les carences territoriales

Prévenir et former : 2 orientations majeures

Répondre aux exigences du Projet régional de santé
Révision des projets de nos établissements de soin

Partenaires participant aux projets non subventionnés par nos tutelles



Retrouvez-nous
sur notre page associative
linkedin
[https://www.linkedin.com/
company/association-cc-
rep-phymentin/](https://www.linkedin.com/company/association-cc-rep-phymentin/)

Rapport d'activité intégral consultable sur notre site Internet : <http://ccrep-phymentin.org/>

SIÈGE SOCIAL : 31 RUE DU FAUBOURG POISSONNIÈRE - 75009 PARIS - TÉL : 01 45 23 01 32 - COURRIEL : vm.com@ccrep-phymentin.org

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : GREGORY MAGNERON, DIRECTEUR GÉNÉRAL

RESPONSABLE DE LA RÉDACTION : VÉRONIQUE MISZEWSKI, CHARGÉE DE COMMUNICATION

N°ISSN : 2608-5429

PHOTOS : PIXABAY (CCO CREATIVE COMMONS - LIBRE POUR USAGE COMMERCIAL - PAS D'ATTRIBUTION REQUISE)

IMPRIMERIE : NAVIS - GÉRANT : YVES BISCAVES - 4 CHEMIN DE MEYREFORT - 33370 POMPIGNAC

DIFFUSION JUIN 2018

